

**INQUADRAMENTO DEL DIPENDENTE AL 01/01/2012**

	<b>Cosa si decurta?</b>	<b>Quanto si decurta?</b>	<b>Se il dipendente non ha residuo</b>
<b>Area Professionale Full Time con diritto alle 23 ore di accumulo automatico</b>	Banca ore accumulo automatico	L'equivalente di una giornata in ore	Si procede con la riduzione di una giornata di EXF. Qualora le EXF fossero tutte usufruite si converte una giornata di EXF in FER. Se anche il plafond FER fosse tutto esaurito si procederà con la riduzione di una giornata di ferie di competenza dell'anno successivo.
<b>Area Professionale - Full Time senza diritto alle 23 ore di accumulo automatico (riduzione oraria settimanale)</b>	Ex-festività (EXF)	Una giornata	Si procede convertendo una giornata di EXF in FER. Qualora anche il plafond FER fosse tutto esaurito si procederà con la riduzione di una giornata di ferie di competenza dell'anno successivo.
<b>Area Professionale - Part Time</b>	Permesso contrattuale retribuito (PCR)	L'equivalente di una giornata in ore	Si procede convertendo una giornata di PCR con FER. In caso di PCR utilizzato solo ad ore, si procede con la riduzione di una giornata di EXF. Qualora le EXF fossero tutte usufruite si converte una giornata di EXF in FER. Se anche il plafond FER fosse tutto esaurito si procederà con la riduzione di una giornata di ferie di competenza dell'anno successivo.
<b>Quadri - Dirigenti e personale senza banca ore (es. turnisti)</b>	Ex-festività (EXF)	Una giornata	Si procede convertendo una giornata di EXF in FER. Qualora anche il plafond FER fosse tutto esaurito si procederà con la riduzione di una giornata di ferie di competenza dell'anno successivo.
<b>Dipendenti in aspettativa per tutto l'anno 2012</b>	<b>Niente</b>	<b>Niente</b>	<b>Non si fa niente</b>
<b>ESCLUSIONI</b> - assunti nel corso dell'anno 2012 - dipendenti che svolgono la propria attività all'estero - dipendenti a libro matricola Intesa Formazione - dipendenti con contratto a tempo determinato/inserimento/formazione	<b>Niente</b>	<b>Niente</b>	<b>Non si fa niente</b>